

**Основные положения**  
**предвыборной программы кандидата на должность ректора Башкирского**  
**государственного педагогического университета им. М.Акумлы**  
**Марата Галихановича Мигранова**

**Цель и стратегия**

В результате практической реализации положений программы должна быть достигнута **ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ - СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ И ДОСТАТОЧНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ДИНАМИЧНОГО РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА.**

Стратегия развития вуза ранее была определена предшествующими Программами, на основе которых было осуществлено многое из намеченного. В настоящее время необходимо двигаться дальше, добавив новое, позволяющее и дальше нашему вузу стабильно развиваться.

Стратегической задачей развития Башкирского государственного педагогического университета им. М. Акумлы на ближайшие годы, как и прежде, остается его превращение в многопрофильный учебно-исследовательский университет.

**Об университете**

При всевозможных изменениях в законодательстве одной из наиболее приоритетных задач для нас остается **СОХРАНЕНИЕ ЦЕЛОСТНОСТИ НАШЕГО УНИВЕРСИТЕТА.**

**Кадровая политика**

Кадровая политика - это прежде всего подбор людей в соответствии с формальным требованиям. Что это значит:

- соответствие квалификации ППС преподаваемым дисциплинам один из важных аккредитационных показателей.
- принцип адекватности преподавателя, то есть его морально-этический, психологический облик.

**Совершенствование образовательной деятельности университета**

Наш университет, занимающий высокие места в общероссийских рейтингах, должен быть привлекателен для абитуриентов не только широким спектром специальностей и направлений, не только сложившимся имиджем и научными школами различных направлений, но и высоким качеством обучения и возможностью самореализации студентов и выпускников.

Необходимо развивать сотрудничество с предприятиями и организациями-работодателями, осуществлять политику подготовки специалистов, востребованных в регионе.

Выполнение этих условий позволит обеспечить стабильно высокий конкурс при поступлении в вуз, заинтересованность обучающихся в качестве образования и, как следствие, дальнейшее повышение престижности диплома БГПУ им. М. Акумлы.

Данное направление предусматривает:

- максимальную интеграцию университета и институтов РАН, АН РБ. образовательных учреждений РБ в учебном процессе;
- создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий;
- расширение спектра специальностей и направлений подготовки, развитие послевузовского образования, системы повышения квалификации и переподготовки кадров, дополнительного образования и квалификации;

- внедрение в учебный процесс новых информационных технологий, развитие дистанционного обучения, создание электронных каталогов вуза учебной, методической, научной литературы.

### **Совершенствование социально-экономической и финансовой деятельности**

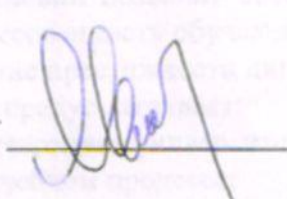
Современная социально-экономическая ситуация в России требует принятия комплекса дополнительных мер социальной защиты:

- создание комфортных условий труда и отдыха;
- обеспечение нормативного режима условий труда, обучения и проживания работающих и обучающихся;
- улучшение жилищных условий преподавателей и сотрудников вуза на основе инвестирования с привлечением бюджетных средств университета, использования внебюджетных средств и долевого участия сотрудников вуза в строительстве;
- создание специального университетского фонда с ежегодным отчислением до 5% внебюджетных поступлений в целях оказания финансовой поддержки преподавателям и сотрудникам в приобретении жилья;
- работа по расширению учебно-материальной базы образовательного процесса, планирование строительства новых учебных корпусов;
- создание условий для развития творчества, культуры, спорта и обеспечения здоровья сотрудников университета;
- открытие пунктов медицинского обслуживания в учебных корпусах университета;
- дальнейшее совершенствование системы материального и морального поощрения активно и добросовестно работающих (выполняющих свои должностные обязанности) ППС.
- стимулирование научно-педагогической деятельности и подготовки научных кадров путем внедрения дифференцированной системы оплаты труда, исходя из индивидуального рейтинга ППС.

### **Развитие материально-технической базы**

Развитие материально-технической базы университета является одной из приоритетных задач, решение которой обеспечивает:

- выполнение лицензионных требований по площадям в зависимости от контингента обучающихся;
- необходимую номенклатуру и количество современного оборудования, средств вычислительной и оргтехники, другого имущества для проведения научных исследований и учебы студентов;
- достойные условия работы сотрудников университета, начиная с туалетов и обеспечения помещений теплом и заканчивая оснащением аудиторий, лабораторий и служебных помещений современной комфортной мебелью.

09.02.2010 г.  (М. Г. Мигранов)